

# Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung (Beendigung Arbeitsverhältnis)

Arbeitgeber:

Name des Mitarbeiters:

## 1. Kündigung durch den Arbeitnehmer

Ja, weiter bei 3.

## 2. Sonstige Beendigung

Erläuterung:

Ja, weiter bei Datum, Unterschrift

## 3. Kündigung - Angaben zur Kündigung

Kündigung/Entlassung am:  
des Arbeitsverhältnisses oder  
Abschluss des Aufhebungsvertrages zum:

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
- Per Post

## 4. Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist für den Arbeitgeber

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

- Kalendertage
- Werkzeuge
- Wochen
- Monate

Kündigung

zum:

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Ende des Vierteljahres
- Ohne festes Ende

## 5. Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/ Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

## 6. Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung wenn Kündigung/ Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/> Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/> Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers <input type="checkbox"/> Ja	Datum der vorherigen Abmahnung
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war:	
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)	

## 7. Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	<input type="checkbox"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am _____ zum _____
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig	<input type="checkbox"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja

**8. Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	

**9. Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung**

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Das Entgelt wird weitergezahlt bis	
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung
	Ende der unwiderruflichen Freistellung

**10. Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung**

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

**11. Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen**

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	<input type="checkbox"/> Ja

**12. Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen**

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts

Datum

Unterschrift